22-12-2021

Vancayseele Thomas & Lefever Zeno

Graduaat programmeren

FlandersIT services

Bedrijfsbezoek

Inhoudsopgave

[1. Plan van aanpak 3](#_Toc91004996)

[1. De deelopdrachten en de planning 3](#_Toc91004997)

[2. Werkafspraken 3](#_Toc91004998)

[2. Communicatie met het bedrijf 5](#_Toc91004999)

[1. The Waffle Concept Company 5](#_Toc91005000)

[2. Naysari 5](#_Toc91005001)

[3. FlandersIT Services 6](#_Toc91005002)

[3. Interviewleidraad 9](#_Toc91005003)

[4. Logboek 10](#_Toc91005004)

[5. Bewijs van aanwezigheid 11](#_Toc91005005)

1. Plan van aanpak
2. De deelopdrachten en de planning

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr deel-opdracht | Omschrijving deelopdracht | Verantwoordelijke | Aanvang | Deadline |
| 1 | Bedrijf opzoeken | Thomas | 02/12/2021 | 05/12/2021 |
| 2 | Bedrijf contacteren | Zeno | 07/12/2021 | 12/12/2021 |
| 3 | Interview vragen opstellen | Thomas | 13/12/2021 | 13/12/2021 |
| 4 | Portfolio maken | Zeno | 21/12/2021 | 21/12/2021 |
| 5 | Presentatie maken | Thomas | 21/12/2021 | 21/12/2021 |

1. Werkafspraken

**Beschrijving werkafspraken**

De belangrijkste afspraak die wij als team hebben, is het informeren van je teamgenoot. Als je van plan bent om iets te doen of aan het doen bent, is het de bedoeling dat de andere hiervan op de hoogte is . Zo is iedereen mee met het project, zonder dat er iemand achterloopt of van niets af weet.

We hadden beiden duidelijk gemaakt dat het de bedoeling was om allebei aanwezig te zijn tijdens de vergaderingen. Elke groep bestaat maar uit twee personen dus zou het erg zijn, moest er maar één iemand al het werk doen en de ander niets.

Als laatste hebben we besloten om op dezelfde lijn te zitten. Dit wordt door meeste teams misschien niet als een afspraak gezien of zelfs over het hoofd gezien. Wij komen met zen tweeën super goed overeen. Het zou erg zijn moest dit in het project niet zo zijn.

**Taakverdeling**

Zoals eerder meegedeeld bestaat ons team maar uit twee personen. Doordat we op dezelfde lijn zitten hebben, heeft Zeno besloten om Thomas te zien als projectleider. De taakverdeling zelf zal beslist worden door Zeno. Zo heeft ieder een zeg van spreken.

Thomas houdt zich dus vooral bezig met de deadlines. Hij zorgt ervoor dat alles op tijd is afgewerkt en of alles in orde is. Zeno zal vertellen wat er moet gebeuren en door wie. Zo is er een goede samenwerking binnen het project.



**Waar en wanneer werkt het team aan het project**

De samenwerking zal vooral individueel gebeuren. Vergaderingen, bedrijfsbezoeken en interviews worden natuurlijk samen afgelegd, maar ieder zal zijn eigen opdracht hebben binnen het project.

We hebben samen besloten om pas in december te beginnen aan deze opdracht. We hadden eerst namelijk nog andere taken die in orde moesten zijn voor andere vakken. Sinds december zouden we beiden elke week wel iets moeten voorleggen aan de ander. Zo is er ook elke week een vergadering, Messenger call, tussen de leden.

De onlinelessen begonnen ook weer in december waardoor we elkaar minder zagen. Het was dus zeker de bedoeling om elkaar voldoende te informeren.

**Afspraken m.b.t. interne en externe communicatie**

We besloten om elkaar te contacteren via Messenger. Alle informatie die gegeven zou worden binnen het gesprek zal ook daar blijven. Het is niet de bedoeling dat we informatie over het project of van je teamgenoot doorgeeft aan iemand anders.

Ook naar de bedrijven toe, is het de bedoeling dat we professioneel over komen. We gaan dus geen gebruik maken van fake e-mails of andere manieren om slecht over te komen.

1. Communicatie met het bedrijf
2. The Waffle Concept Company

The Waffle Concept Company is één van de eerste bedrijven die we tegenkwamen tussen een lijst van bedrijven in Brugge. Natuurlijk was de naam die ons als eerste aansprak. Daarna zijn we er dieper op in gegaan, om erachter te komen wat het bedrijf is en waar ze zich precies mee bezig houden.

Het hoofdkwartier bevind zich uiteraard in Brugge waar het allemaal begon in 2018. We hadden ook rondgekeken op hun website, <https://www.chezalbert.be/>, waar we informatie vonden om hun te contacteren. Eerst dachten we eraan om een mail te versturen, maar we kozen ervoor om ze op te bellen. We kregen niemand op dat moment aan de lijn en besloten om een ander bedrijf te zoeken. Dit omdat het bedrijf zelf zich niet veel bezig is met de richting die wij studeren, namelijk programmeren.



1. Naysari

Naysari is het tweede bedrijf dat ons aansprak. Dit bedrijf had niets speciaals in aanmerking. We zagen dat het bedrijf zich bezighield met internet en services, waaronder programmeren. Toen we specifiek dit bedrijf gingen opzoeken, kwamen we niet op al te veel informatie van het bedrijf, dit omdat het ook nog geen groot bedrijf is. We hadden de kans om ze te informeren, maar deze hebben we niet gegrepen. We vonden een beter bedrijf waar we meteen contact mee hadden.



1. FlandersIT Services

Het laatste bedrijf dat we vonden was FlandersIt Services. Dit bedrijf is gespecialiseerd in programmeren, wat voldeed aan onze eisen. Toen we meer informatie opzochten over het bedrijf, kwamen we te weten dat het een zeer klein bedrijf is dat al zeven jaar lang bestaat. Vooraf was vooraf bekend als Barosoft. Op de website van FlandersIt Services, <https://www.fits.be/default.aspx>, kregen we een tabblad met alle contact gegevens die we nodig hadden. We besloten om rechtstreeks met de zaakvoerder contact te nemen, om zo een afspraak te maken.

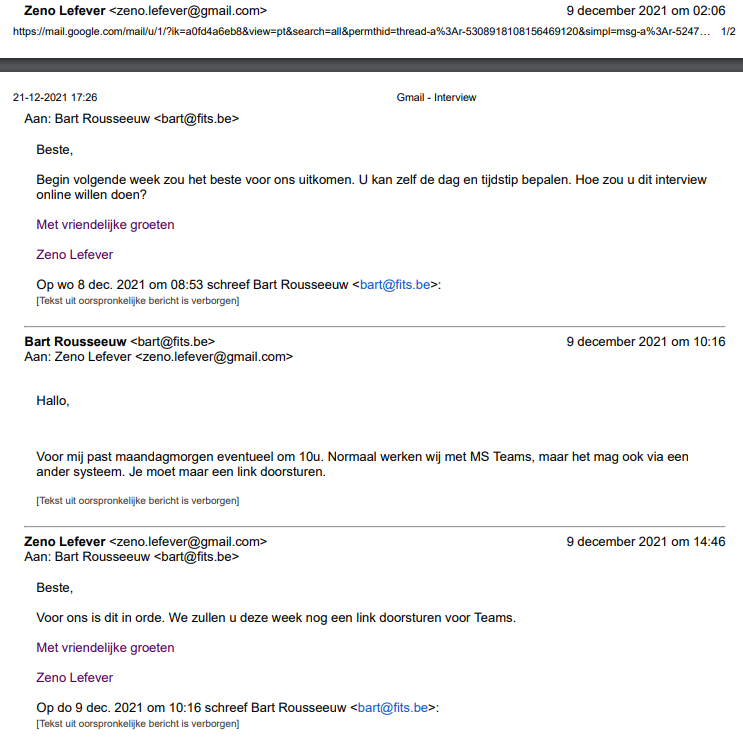




De volgende dag kregen we al meteen een bericht terug. Hierin kregen we te horen dat hij liever een online meeting wou doen in plaats van face to face. Hier hadden we natuurlijk geen probleem mee. We waren blij om te horen dat we een interview hadden en dit nog wel met de zaakvoerder zelf.



Uiteindelijk besloten we samen wanneer dit interview het beste zou passen voor beide partijen. We kwamen al snel tot het besluit om het een week later af te leggen om 10u in de voormiddag. Dit interview werd afgelegd via Microsoft Teams.



1. Interviewleidraad
2. Logboek
3. Bewijs van aanwezigheid